



## REGULAMIN REKRUTACJI

### do projektu pn. „ZAZ Educare. Do integracji i pracy jesteśmy gotowi”

#### Informacje o projekcie

##### § 1

1. Projekt pn. „ZAZ Educare. Do integracji i pracy jesteśmy gotowi” realizowany jest przez Educare et Servire Fundację Antoniego Kamińskiego z siedzibą w Dębicy, na podstawie umowy o dofinansowanie projektu podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w dniu 17.10.2024 nr umowy FEPK.07.15-IP.01-0022/23-00

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej, Program regionalny Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027;

2. Celem głównym projektu jest zwiększenie zatrudnienia 20 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z niepełnosprawnościami (OzN) z obszaru woj. podkarpackiego (głównie obszaru pow. Dębickiego i jasielskiego)

3. Czas trwania projektu: od 1.04.2024 r. do 30.06.2026 r.

##### § 2

1. Grupą docelową projektu jest 20 osób (12 kobiet i 8 mężczyzn) bez zatrudnienia, w tym długotrwale bezrobotnych, zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym lub umiarkowanym, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

Uczestnicy projektu to osoby zamieszkujące woj. podkarpackie, głównie z terenu powiatu dębickiego i jasielskiego, pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia.

2. Projekt przewiduje zatrudnienie w Zakładzie Aktywności Zawodowej w oddziałach w Dębicy i Chotowej łącznie 20 osób z niepełnosprawnością.

3. Udział w projekcie jest bezpłatny. Projekt jest dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, wkładu własnego pozyskanego z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach programu „Partnerstwo dla osób z niepełnosprawnościami” oraz ze środków wnioskodawcy.

4. Uczestnikom w związku z podjęciem zatrudnienia będzie przysługiwało wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

##### § 3

Ilekoć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

**Projekcie** – należy przez to rozumieć projekt pn. „ZAZ Educare. Do integracji i pracy jesteśmy gotowi”;

**Wnioskodawcy** – należy przez to rozumieć Educare et Servire Fundację Antoniego w Dębicy;

**Kandydacie** – należy przez to rozumieć osobę (kobietę lub mężczyznę) ubiegającą/ego o zakwalifikowanie się do udziału w Projekcie;

**Osobie bezrobotnej** – należy przez to rozumieć osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczeni do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do

urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi;

**Osobie długotrwale bezrobotnej** – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),

dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie;

**Osobie biernej zawodowo** – należy przez to rozumieć osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana jako bezrobotna;

**Osobie z niepełnosprawnościami** – należy przez to rozumieć osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511, z późn. zm.);

**Uczestnik projektu (UP)** – należy przez to rozumieć osobę (kobietę lub mężczyznę) zakwalifikowaną do udziału w projekcie, która podpisała Umowę uczestnictwa w projekcie wraz z załącznikami;

**Komisji Rekrutacyjnej (KR)** – należy przez to rozumieć komisję odpowiedzialną za prawidłowy przebieg rekrutacji w składzie: Kierownik projektu, Asystent ds. Monitoringu i Ewaluacji, psycholog i/lub rehabilitant i/lub doradca zawodowy, pracujący w Fundacji Educare et Servire

**Biurowisko Projektu** – należy przez to rozumieć Biuro Projektu w Dębicy przy ul. Krakowskiej 25

**ZAZ** - należy przez to rozumieć Zakład Aktywności Zawodowej - oddziały w Dębicy przy ul. Krakowskiej 47 i Chotowej w OWS Grand Chotowa - Chotowa 87c, 39-217 Grabiny,

## Warunki udziału w projekcie

### § 4

1. Uczestnikami projektu mogą być osoby (kobiety i mężczyźni), spełniające następujące kryteria formalne:

a) niepełnosprawne, posiadające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (w przypadku stopnia umiarkowanego u których stwierdzono/orzeczono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobą psychiczną) – (weryfikacja na podstawie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności);

b) zamieszkujące w woj. podkarpackim, w tym na terenie powiatu dębickiego i jasielskiego (weryfikacja na podstawie oświadczenia);

c) pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujący zatrudnienia (weryfikacja na podstawie oświadczenia).

d) dobrowolnie deklarujące chęć udziału w projekcie.

2. Uczestnikami projektu będą osoby zakwalifikowane w procesie rekrutacji, które podpisały Umowę uczestnictwa w projekcie wraz z załącznikami.
3. W ramach uczestnictwa w projekcie z Uczestnikami zostanie zawarta umowa o pracę.

### Zasady rekrutacji

#### § 5

1. Rekrutacja osób do uczestnictwa w projekcie odbywa się na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Rekrutację przeprowadza Komisja Rekrutacyjna, w skład której wchodzi: Koordynator projektu, Asystent ds. Monitoringu i Ewaluacji oraz psycholog i/lub rehabilitant i/lub doradca zawodowy i/lub Kierownika ZAZ.
3. Rekrutacja Uczestników Projektu będzie prowadzona w okresie od 27 listopada 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku.
4. Rekrutacja będzie poprzedzona kampanią informacyjną: kolportaż plakatów oraz informatorów, spotkania organizowane przez Komisję Rekrutacyjną dla potencjalnych uczestników projektu jak również dla rodziców/opiekunów m.in. w placówkach, z których korzystają osoby z niepełnosprawnością.
5. Działania rekrutacyjne będą prowadzone z zapewnieniem pełnej dostępności tj. w taki sposób aby osoby z każdym rodzajem niepełnosprawności mogły skorzystać i przystąpić do rekrutacji. Sposób prezentowania informacji o projekcie i o przeprowadzanej rekrutacji będzie przystępny dla odbiorców o różnych potrzebach. Zastosowany zostanie język prosty w treści i formie, z zastosowaniem np. ilustracji, filmów video lub audio lub prezentacji multimedialnych.
6. Rekrutacja prowadzona będzie z zachowaniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn i niedyskryminacji oraz zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępność dla osób z niepełnosprawnościami.

### Zgłoszenie do projektu

#### § 6

1. Zgłoszenia do projektu należy składać na formularzu rekrutacyjnym stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu wraz z załącznikami tj.
  - 1) Oświadczenie dotyczące statusu kandydata na rynku pracy,
  - 2) Oświadczenie dotyczące miejsca zamieszkania,
  - 3) kserokopia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
  - 4) Oświadczenie o braku uczestnictwa w projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
  - 5) Oświadczenie – zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
2. Wzór formularza rekrutacyjnym do projektu oraz załączników dostępne są:
  - a) w Biurze projektu w Dębicy, ul. Krakowska 25
  - b) w siedzibie ZAZ w Dębicy
  - c) na stronach internetowych:
    - <http://www.educare.pl/>
    - <http://zaz.educare.pl/>
    - <http://www.suh.edu.pl/>
    - na spotkaniach informacyjnych.
3. Formularz rekrutacyjny należy złożyć do Biura projektu lub siedziby Zakładu Aktywności Zawodowej w Dębicy w terminie do 31 grudnia 2024 r. Istnieje również możliwość przekazania Formularza podczas spotkań informacyjnych, uprawnionej przez Wnioskodawcę osobie.

4. Formularz rekrutacyjny można dostarczyć osobiście, za pośrednictwem osób trzecich lub drogą pocztową. W przypadku doręczenia drogą pocztową decyduje data wpływu.
5. Dostarczenie formularza bez wymaganych załączników, formularza i/lub załączników na innym druku, lub złożenie go po terminie (tj. po 31.12.2024 r.) skutkować będzie odrzuceniem formularza ze względów formalnych. Formularz złożony po terminie może być traktowany jako rezerwowy.

### Ocena formalna

#### § 7

W pierwszym etapie rekrutacji Komisja Rekrutacyjna bada spełnianie warunków formalnych uczestnictwa w projekcie, tj.:

- 1) **posiadanie aktualnego orzeczenia o znacznym bądź umiarkowanym stopniu niepełnosprawności** (w przypadku stopnia umiarkowanego ze stwierdzonym autyzmem, upośledzeniem umysłowym lub chorobą psychiczną) – weryfikacja na podstawie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności;
- 2) **pozostawanie bez pracy, gotowość do podjęcia pracy** oraz aktywne poszukiwanie zatrudnienia (weryfikacja na podstawie oświadczenia lub zaświadczenia z PUP, z ZUS lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS potwierdzające status tych osób jako bezrobotnych lub biernych zawodowo);
- 3) **posiadanie miejsca zamieszkania na województwa podkarpackiego** - weryfikacja na podstawie oświadczenia;
- 4) **nie otrzymywanie jednocześnie wsparcia w więcej niż w 1 projekcie** z zakresu aktywizacji zawodowej dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - weryfikacja na podstawie oświadczenia;

#### 2. Kandydat/-ka na uczestnika projektu musi spełnić każdy z ww. warunków formalnych 1-4.

Niespełnienie któregoś z ww. warunków formalnych skutkuje odrzuceniem formularza rekrutacyjnego i brakiem możliwości udziału w projekcie.

3. Osoby, które spełnią warunki formalne przejdą do drugiego etapu rekrutacji.
4. Informacja o wynikach tego etapu rekrutacji zostanie przekazana każdemu uczestnikowi telefonicznie lub w innej możliwej formie.

### Ocena merytoryczna

#### § 8

1. Drugim etapem rekrutacji będzie ocena merytoryczna, która będzie obejmowała rozmowę kwalifikacyjną z psychologiem i/lub doradcą zawodowym,
2. Rozmowa kwalifikacyjna zostanie przeprowadzona przez Komisję Rekrutacyjną ze wszystkimi osobami, które zostaną pozytywnie ocenione na etapie oceny formalnej.
3. O miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej każdy kandydat do udziału w projekcie zostanie indywidualnie poinformowany.
4. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Komisja Rekrutacyjna oceni umiejętności i predyspozycje osobiste, w tym komunikatywność, motywację do pracy i kulturę osobistą, umiejętności praktyczne wymagane na stanowisku pracy na które kandydat się ubiega, kandydat może być poddany testowi pracy.

## Kryteria premiujące

### § 9

1. W celu zrekrutowania osób najbardziej odpowiadających oczekiwanej w projekcie grupy docelowej zastosowane zostaną kryteria premiujące, w tym:

- 1) osoba z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności - dodatkowo 2 pkt.
- 2) osoba z niepełnosprawnością sprzężoną lub osoba z zaburzeniami psychicznymi lub osoba z niepełnosprawnością intelektualną lub osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi – dodatkowo 2 pkt.
- 3) osoba opuszczająca placówki opieki instytucjonalnej – dodatkowo 2 pkt.
- 4) osoba korzystająca z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa – dodatkowo 2 pkt.
- 5) osoba, która opuściła jednostki penitencjarne w terminie ostatnich 12 mies. – dodatkowo 2 pkt.

Ww. kryteria będą weryfikowane na podstawie zaświadczenia lub innego dokumentu wystawionego przez właściwy podmiot;

## Udział w projekcie

### § 11

1. Do udziału w projekcie zostanie zakwalifikowanych 20 osób,, które otrzymają kolejno największą liczbę punktów. Osoby niezakwalifikowane do udziału w projekcie, a spełniające warunki formalne, zostaną umieszczone na liście rezerwowej.
2. Wyniki rekrutacji zostaną przekazane kandydatom osobiście, telefonicznie lub listownie.
3. Proces rekrutacji dokumentowany jest w formie pisemnej – protokołu z kwalifikacji,  
W skład dokumentacji rekrutacyjnej wchodzi:
  - Formularz rekrutacyjny wraz załącznikami - wypełniany przez osobę zainteresowaną uczestnictwem w projekcie, w razie potrzeby przy wsparciu rodzica/opiekuna prawnego, lub pełnomocnika,
  - zbiorczy arkusz rekrutacyjny kwalifikacji do projektu,
  - Protokół z rekrutacji wraz z załącznikami.
4. Dokumentacja rekrutacyjna każdego uczestnika będzie przechowywana w osobnym skoroszycie i archiwizowana w Biurze projektu z zachowaniem zasad dotyczących ochrony danych osobowych.
5. Z osobami zakwalifikowanymi do uczestnictwa w projekcie zostanie zawarta umowa uczestnictwa w projekcie określająca zasady uczestnictwa w projekcie oraz prawa i obowiązki Uczestnika projektu oraz Wnioskodawcy.
6. Osoba zakwalifikowana do projektu zostanie skierowana na badania lekarskie (lekarz medycyny pracy) w celu weryfikacji możliwości podjęcia zatrudnienia na danym stanowisku pracy.
7. W związku z tym, że uczestnictwo w projekcie jest jednoznaczne z podjęciem zatrudnienia w ZAZ – osoby, które nie otrzymają pozytywnej opinii lekarza medycyny pracy, zostaną automatycznie wykluczone z udziału w projekcie.

## Rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

### § 12

1. Rezygnacja z udziału w projekcie wiążąca się z rezygnacją z zatrudnienia następuje na warunkach rozwiązania stosunku pracy określonych w Kodeksie Pracy tj. ;
  - a) na mocy porozumienia stron
  - b) przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia,
  - c) przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia,
  - d) z upływem okresu, na jaki umowa została zawarta.
2. W przypadku nieusprawiedliwionej rezygnacji uczestnik projektu może zostać obciążony kosztami uczestnictwa w projekcie.
3. W przypadku gdy uczestnik zrezygnuje z udziału w projekcie, na jego miejsce zostaje zakwalifikowana osoba z listy rezerwowej. Dla nowo przyjętej osoby (w zależności od okresu przyjęcia) stworzony zostanie indywidualny tok zajęć, tak, aby jak najpełniej skorzystała z oferty projektu.
4. Jeśli uczestnik projektu utraci w trakcie trwania projektu orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, umowa z uczestnikiem zostanie rozwiązana jako rezygnacja z winy beneficjenta.
5. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo skreślenia z listy uczestników beneficjenta ostatecznego, który rażąco narusza postanowienia niniejszego Regulaminu oraz Kodeksu Pracy.

## Postanowienia końcowe

### § 13

1. Niniejszy Regulamin zostaje zatwierdzony decyzją Wnioskodawcy z dnia 25.11.2024.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie będą miały:
  - a) Wniosek i Umowa o dofinansowanie projektu;
  - b) Kodeks cywilny.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.



Antoni Kamiński

Prezydent Fundacji  
Educare et Servire